



Informativa Privacy Recruiting

Oggetto: Informativa ai sensi dell'articolo 13 Regolamento UE 2016/679

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito "GDPR"), recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, i titolari autonomi di seguito definiti desiderano informarLa, nella sua qualità di "Candidato" e "Interessato", che i dati personali da Lei forniti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza cui sono tenuti, autonomamente, gli scriventi.

- **Titolare del trattamento**

I.P.I. S.r.l., in persona dell'amministratore p.t., con sede legale Piazza Antonio Mancini, 4 – 00196, Roma (RM). Contatti: mail: info@ipisrl.it; pec: i.p.i.srl@pec.it.

- **Oggetto del trattamento**

Il Titolare effettuerà singole operazioni o un complesso di operazioni di trattamento (quali a mero titolo esemplificativo: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, comunicazione, modificazione, selezione, utilizzo) che avranno per oggetto:

- a. **dati personali**, da Lei forniti in sede di candidatura ad un'offerta, che comprendono a titolo esemplificativo ma non esaustivo, dati anagrafici, dati di contatto, titoli di studio, corsi professionali, specializzazioni, esperienze professionali ed eventuali ulteriori dati da Lei forniti in occasione di primi contatti con il Titolare oppure contenuti nel CV da Lei inviato spontaneamente;
- b. **dati particolari**, che Lei potrebbe comunicare in risposta ad offerte di lavoro riservate alle categorie protette di cui Legge 68/99 (ad es. relative alla disabilità).

- **Finalità del trattamento**

I dati personali da Lei forniti sono necessari per adempiere:

- a. le finalità precontrattuali (art. 6 par. 2 lett. b GDPR), nello specifico per valutare un possibile inserimento all'interno dell'organico del Titolare. All'occorrenza il Titolare informa che i dati personali dell'Interessato saranno oggetto di attività quali: screening dei curricula proposti, organizzazione dei colloqui di selezione.
- b. le finalità legate all'adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento.

Il conferimento dei Suoi dati personali è necessario per l'adempimento delle suddette finalità.

- **Modalità di trattamento**

Il trattamento dei Dati personali è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 n. 2) GDPR e precisamente: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei Dati.

I Dati personali sono sottoposti a trattamento sia cartaceo che elettronico e/o automatizzato.

Il Titolare tratterà i Dati personali per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra, e garantisce che gli stessi saranno conservati per periodo massimo di 3 anni dalla raccolta per eventuali esigenze future di copertura dell'organico aziendale.

- **Sicurezza**

Il Titolare ha adottato misure di sicurezza adeguate per proteggere i Dati contro il rischio di perdita, abuso o alterazione, coerentemente alle misure espresse nell'art. 32 GDPR.

- **Accesso e comunicazione**

I Dati personali potranno essere resi accessibili per le finalità di cui sopra:

- a dipendenti, collaboratori, associati e soci del Titolare, nella loro qualità di Autorizzati e/o Responsabili interni del trattamento e/o amministratori di sistema;
- a società terze o altri soggetti (*aziende di selezione e valutazione dei candidati, piattaforme dedicate*) che svolgono eventualmente attività in *outsourcing* per conto del Titolare, nella loro qualità di Responsabili del trattamento.

I Dati non saranno in ogni caso oggetto di diffusione.

- **Natura del conferimento dei dati e conseguenze del rifiuto di rispondere**

I dati dell'Interessato, raccolti o comunque ottenuti dal Titolare, si intendono necessari e il loro mancato conferimento comporta l'impossibilità per gli stessi di dar seguito alle attività relative al trattamento principale, ovvero la ricerca e selezione del personale.

Ai sensi degli artt. 9 e 10 GDPR, i suddetti potrebbero venire a conoscenza, inoltre, di **categorie particolari di dati personali** (es. relativi allo stato di salute in caso di posizione per categorie protette). Il loro trattamento avverrà nel rispetto dei principi di necessità, finalità, proporzionalità, liceità e correttezza.

- **Diritti dell'Interessato**

Ciascun Interessato ha i diritti di cui all'art. 15 GDPR e precisamente i diritti di:

1. **ottenere la conferma dell'esistenza o meno di Dati Personali che riguardano l'Interessato**, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile;
2. **ottenere l'indicazione:**
 1. dell'origine dei Dati Personali ;
 2. delle finalità e modalità del trattamento;
 3. della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 4. degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. art. 3, par. 1, GDPR;
 5. dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i Dati Personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati;

6. il periodo di conservazione dei dati o i criteri utili per determinarlo.

3. **ottenere**:

1. **l'aggiornamento**, la **rettifica** ovvero, quando l'Interessato vi abbia interesse, **l'integrazione** dei Dati;
2. la **cancellazione**, la **trasformazione in forma anonima** o il **blocco** dei Dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i Dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
3. l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i Dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;

4. **opporsi**, in tutto o in parte:

1. per motivi legittimi al trattamento dei Dati Personali che riguardano l'Interessato, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;

5. **limitazione del trattamento**, in talune circostanze, ad esempio in caso di contestazione dell'esattezza dei dati, per il periodo necessario al Titolare per verificarne l'accuratezza;

6. **portabilità** dei Dati (art. 20 GDPR);

7. **reclamo all'Autorità Garante** competente in base a dove si è tenuta la violazione del Regolamento (UE) 2016/679.

Il Titolare, procederà in tal senso senza ritardo e, comunque, al più tardi entro un mese dal ricevimento della richiesta. Il termine può essere prorogato di due mesi, se necessario, tenuto conto della complessità e del numero delle richieste ricevute. In tale caso il titolare, autonomamente, entro un mese dal ricevimento della richiesta, informerà e metterà al corrente dei motivi della proroga l'Interessato.

- **Modalità di esercizio dei diritti**

Il Candidato potrà in qualsiasi momento esercitare i propri diritti nei confronti del titolare di cui alla presente informativa inviando una email all'indirizzo sopra citato.

- **Modifiche alla presente informativa**

Ogni aggiornamento della presente informativa verrà tempestivamente messo a disposizione dell'interessato mediante mezzi congrui. Sarà altresì comunicato se il titolare darà seguito al trattamento dei dati personali dell'Interessato per finalità ulteriori rispetto a quelle di cui alla presente informativa prima di procedervi e in tempo per prestare il consenso se necessario.

Valmontone, 27/02/2025

Il Legale Rappresentante



A circular stamp with the text "RICERCA PER L'INDUSTRIA DEL LEGALE RAPPRESENTANTE" around the perimeter. In the center, there is a stylized logo and a handwritten signature in blue ink.